

TG メンテナンス株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 2024年9月1日～2027年3月31日
2. 当社の課題
 - ・女性比率が少ない
 - ・事務職中心で現場への配属が少ない(全く配属したことがない部署あり)

3. 目標と取組内容

目標1 2027年までに3名以上の女性労働者を採用する。

取組内容

- ◇女性の新規採用促進
- ◇女性の配属実績がない職種への積極的な採用およびローテーション
(営業・施工管理・顧客役員送迎業務等)

以上